AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN

EJERCICIO FISCAL 2024

INDICADOR

INCLUSIÓN

Apartado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Actividades	Fecha Programada		ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
				Inicio	Término																	
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR	MUJERES	Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.																			Secretaría de las Mujeres	Secretaría de las Mujeres
		Número de atenciones iniciales por primera vez.	N/A	01/01/2024	30/09/2024	204/204	183/183	147/147	154/154	165/165									100% de atenciones de primera vez	cantidad de atenciones brindadas		
		Realizar una campaña permanente para el empoderamiento de mujeres donde se difundan los derechos de la mujer, así como los mecanismos para su exigibilidad; y se impulsen acciones que propicien la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las mujeres en materia educativa, cultural, laboral, económica y social.	N/A	01/01/2024	30/09/2024	76	197	73	108	59									800 mujeres garcienses beneficiadas en el año	cantidad de mujeres beneficiadas		
		Generar una campaña permanente para la sensibilización en materia de perspectiva de género, en donde se desarrollen actividades de concientización sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	N/A	01/01/2024	30/09/2024	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ									12 meses de permanencia de la campaña para la sensibilización en perspectiva de género, sobre la igualdad entre mujeres y hombres	meses de permanencia de la campaña		
		Realizar una campaña permanente de impartición de talleres a estudiantes de educación básica en el Municipio de García en materia de violencia de género	N/A	01/01/2024	30/09/2024	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ									12 meses de permanencia de la campaña de impartición de talleres a estudiantes de educación básica	meses de permanencia de la campaña		
		Brindar asesoría jurídica	Mujeres	01/01/2024	30/09/2024	400/400	392/392	324/324	372/372	364/364									100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas		
			Hombres			18/18	13/13	4/4	13/13	16/16												
		En coordinación con las autoridades de procuración e impartición de justicia, establecer y dirigir un programa para la reeducción integral de personas que hayan cometido conductas agresoras contra una o varias mujeres	N/A	01/01/2024	30/09/2024	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ									12 meses de permanencia del programa para la reducción integral de personas que hayan cometido conductas agresora	meses de permanencia del programa		
		Administrar, en colaboración con las autoridades encargadas de la seguridad, la asistencia social y la salud, la prestación expedita, integral y gratuita de la atención y apoyo médico, psicológico, legal y asistencial a víctimas de ilícitos violentos con las mujeres	N/A	01/01/2024	30/09/2024	21/21	26/26	28/28	25/25	27/27									100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas		

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN

EJERCICIO FISCAL 2024

INDICADOR

INCLUSIÓN

Apartado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Actividades	Fecha Programada		ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
				Inicio	Término																	
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR	MUJERES	Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.																			Secretaría de las Mujeres	Secretaría de las Mujeres
		Administrar un Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	N/A	01/01/2024	30/09/2024	0	0	0	0	1									Instalar 2 sistemas municipales	Cantidad de sistemas instalados		
		Brindar atención psicologica	Mujeres	01/01/2024	30/09/2024	424/424	597/597	350/350	481/481	538/538									100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas		
			Hombres			55/55	58/58	37/37	55/55	52/52												
		Coordinar acciones con el Gobierno Federal y Estatal en materia de equidad de género, para llevar a cabo la instrumentación y el cumplimiento de convenios de coordinación con los que se fomente y promueva la equidad de género, así como la protección de los derechos de la mujer.	N/A	01/01/2024	30/09/2024	1	1	0	0	0									2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas		
		Realizar campañas de prevención, concientización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres	N/A	01/01/2024	30/09/2024	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ	PERMANECIÓ									12 meses de permanencia de la campaña de concientización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres	meses de permanencia de la campaña		
		Administración de la casa de emergencia para las víctimas de violencia familiar, de violencia de género o de abuso sexual, garantizando que la información sobre su ubicación será segura y secreta	N/A	01/01/2024	30/09/2024	100%	100%	100%	100%	100%									100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas		
		Realizar en conjunto con la Secretaría de Contraloría y Transparencia Municipal, cursos de capacitación para los servidores públicos encargados de la atención de víctimas de ilícitos que agravian a las mujeres y sus familias; promover condiciones educativas, laborales y comunales que eviten el acoso sexual y el hostigamiento; así como vigilar las buenas prácticas de igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, a través de programas anticorrupción en pro de la mujer; y con la Secretaría de Tesorería, Finanzas y Administración Municipal vigilar las buenas prácticas de igualdad y no discriminación, así como la promoción de la participación equitativa y no discriminación de géneros en los procesos de selección, contratación y ascensos de las actividades laborales	N/A	01/01/2024	30/09/2024	0	0	0	4	0									2 ó mas cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año	cursos de capacitación impartidos		

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE:
LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ